



私ども大津電機工業株式会社は、1957年（昭和32年）8月の創業以来、快適な暮らしの基盤づくりに欠かせない、様々な生活資材（自動車部品・家電部品等）や建築部材の表面処理を手がけてきた、塗装ひとすじの専門会社です。

お客様の生活に「楽しさとうるおい」を創造すべく、本

物の塗装とは何か…を追求し続け半世紀以上がたちました。

お子さまからお年寄りにもやさしい快適な生活空間をつくるため、数千種類以上の塗料を準備。時代感覚にマッチした美しい塗装で、お客様固有のニーズにお応えします。しかも、単に素材を保護するだけでなく、いつまでも色あせず、より安全な塗料を使用。常に時代を先取りした塗装を、最新鋭の自動化ラインで一貫生産しております。

また、塗装に関する様々なご相談にも対応させていただけるよう取組んでおりますので、お気軽にご相談ください。



代表取締役社長 北村 太志

琵琶湖を有する滋賀県で事業展開する企業として、水を生かし、水を蘇らせる、最新の総合排水処理プラントをはじめ、さらに働きやすい工場環境づくりに尽力。

人と環境にやさしい公害防止プラントで、地球環境の保全とより豊かな暮らしづくりに貢献し続けたいと願っております。



## 1 排水設備を改善し、びわ湖の環境保全に貢献

私たちは塗装に専門特化した事業活動を行なっているため、地球環境の保全に貢献することは企業としての責務と位置づけています。かつて当社の工場の排水は、県の基準値に則って自社で処理し、河川に流していました。今後、県の排水に対する規制基準が強化されるため、2019年度に排水を公共下水道に接続するための工事を実施しました。県の最終処理施設で処理していただくことで、びわ湖の環境保全に貢献してまいります。



## 2 地域の一員として、環境活動に参加

本社社屋の近くには、地元のみなさまに親しまれている盛越川が流れています。当社は、自治会や流域の企業などで結成された「ふるさとの盛越川を愛する会」に所属。地域の一員として、定期的に草刈りやゴミ拾い、河川の清掃といった美化活動に協力しています。年1回の総会にも参加し、地域社会との調和を図りながら、住み続けやすいまちづくりを支援してまいります。



社屋周辺の清掃活動も実施



## 3 省エネルギーや省資源の取り組みを強化

節電の取り組みとして、水銀灯や蛍光灯からLEDやLEL（無電極ランプ）への転換を進めています。従業員に対しては以前からも、照明の使用を必要最低限にするよう周知。エレベーターも必要な人・目的以外の使用は控え、健康のためにも極力階段を使うよう推奨しています。また、2020年度にはガスの使用量を削減するため、製造工程で用いるボイラーを改造。燃焼時に発生する高温の排水をボイラーの給水の加熱に再利用しています。2022年度には省エネ診断を依頼し、今後の課題や改善点などを検討して、さらなる取り組みの強化を図っています。



## 4 従業員の健康に配慮した設備に改良

当社は1965年にメッキ塗装から、塗料の損失が少なく環境にも優しい電着塗装に移行。以来、電着塗装をメインとした事業活動を行なってきました。電着塗装の工程で用いる前処理剤の一部には、特定化学物質が使用されています。清掃作業を行う従業員の負担を軽減するため、スラッジを少なくする改良を実施。作業時間を短縮することで、従業員が特定化学物質に暴露する時間を抑制しています。



より快適に働けるよう作業服も一新



## 5 すべての従業員に働きがいと教育を



2015年3月から若手職責者会議を開始

2022年度から、すべての従業員を対象に総務との個人面談を開始しました。会社への要望や意見を業務や企業活動に反映し、個人的な問題もヒアリングすることで、各自の働きがいを高め、暮らしやメンタル面もサポートしていきたいと考えています。中堅層に対しては、2015年3月から毎月1回、主任から課長までが参加する「若手職責者会議」をスタート。各自が持ち寄った問題点や改善点を検討する場を設け、育成の促進に取り組んでいます。また、教育訓練にも注力しており、各部門長が資格取得の年間計画を立案。総務が進捗状況のチェックなどを行い、目標達成までのプロセスをバックアップする体制を整えています。



## 6 高齢者や障害のある方も働き続けられるように

当社では以前より、高齢者や障害のある方の雇用を推進。年齢や障害の程度に合わせて作業しやすい環境を整え、適切な指導を行うよう注力してきました。2022年12月時点で、70歳代以上の方が6名、障害のある方は法令上で4名が現場で働いておられます。ある知的障害のある方は1988年から現在も勤務。「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構」からは障害者雇用への貢献を評価いただき、表彰状をいただいています。



障害者雇用への貢献で授与された表彰状



## 7 女性に配慮した制度や環境の充実

女性従業員の増加に伴い、女性に配慮した制度や環境の充実を図っています。妊娠・出産をサポートするため、特定の条件に当てはまる男性に対して会社主導で風疹の抗体検査とワクチン接種を推奨。各市町村から同様の通達やクーポンが配布されますが、当社でも対象者に告知をし、抗体検査については、必要な費用を全額負担しています。また、女性従業員からの提案で、社内に生理用品を常備して、女性が働きやすい環境の整備に努めています。